

보도 일시	배포 즉시	배포 일시	2022. 5. 12.(목)
담당 부서	통합고용정책국 고령사회인력정책과	책임자	과 장 김부희 (044-202-7454)
		담당자	서기관 박보현 (044-202-7418)

정부는 고용상 연령차별 구제절차 개선방안을 결정한 바 없음

1. 주요 기사 내용

- 5.12.(목) 동아일보, “나이 많다고 채용 거부... 정부가 적극 구제 추진”,
“50세 이상 청소원 채용제한, 노동위서 바로 시정명령 내리게”

- 나이가 많다는 이유로 채용, 퇴직 등에서 차별을 받았을 때 구제를 신청할 수 있는 절차를 정부가 개선하기로 했다. 복잡하고 실효성이 떨어지는 현재 절차 대신 노동위원회를 통해 신속하고 실효성 있게 구제하는 방안 등이 거론된다.

2. 설명 내용

- 정부는 노동위원회 시정절차 신설 등 고용상 연령차별 구제절차 개선방안을 결정한 바 없음
- 다만, 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 개정('08.3월) 후 약 14년이 경과한 시점이므로 고용상 연령차별에 관한 연구용역, 실태조사 등을 진행 중에 있음